

от 24.12.2021 г. № 2238 «О внесении изменений в постановление Главы Талдомского городского округа от 29.08.2019 № 1778 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа",

от 28.12.2021 г. № 2272 «О внесении изменений в постановление Главы Талдомского городского округа от 29.08.2019 № 1778 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа",

от 27.01.2022 г. № 87 «О внесении изменений в постановление Главы Талдомского городского округа от 29.08.2019 № 1778 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа",

от 15.02.2022 г. № 185 «О внесении изменений в постановление Главы Талдомского городского округа от 29.08.2019 № 1778 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа",

от 04.10.2022 г. № 1592 «О внесении изменений в постановление Главы Талдомского городского округа от 29.08.2019 № 1778 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа".

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Талдомского городского округа Московской области с 1 января 2024 года.

4. Отделу информационного обеспечения администрации Талдомского городского округа (начальник Иванов М.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в печатных средствах массовой информации и его размещение на официальном сайте администрации Талдомского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы администрации Талдомского городского округа Е.В. Марусеву и Ю.Н. Воробьева.

Глава
Талдомского городского округа

исп.Мальшева Н.А.
8-49620-6-08-13



Ю.В. Крупенин

Разослано: в дело – 1, Финансовое управление – 1, Воробьев Ю.Н. – 1, Управление образования – 1, Отдел информационного обеспечения – 1, МОУ – 12, МКУ МЦ «Образование» - 1, МКУ ЦБ – 1

ПОДЛИННЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР ДОКУМЕНТА
НАХОДИТСЯ В АДМИНИСТРАЦИИ
ТАЛДОМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

27 ЯНВ 2023

КОПИЯ ВЕРНА
НАЧАЛЬНИК ОБЩЕГО ОТДЕЛА
ТРЕНДИН С.Э.

Утверждено
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от «27» декабря 20 23 г. N 2549

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ТАЛДОМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области (далее - Учреждения).

1.2. Учредитель в лице Управления образования администрации Талдомского городского округа заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями Учреждений, руководители Учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя, работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.3. Фонд оплаты труда муниципального образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

**II. Установление ставок заработной платы
(должностных окладов) и тарифных ставок.**

2.1. Заработная плата работников Учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.2. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

2.3. Работнику гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику Учреждения производится доплата сверх минимального размера оплаты труда

2.4. Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, по должности, занимаемой в порядке совмещения, а также за выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

2.6. Должностные оклады руководящих работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.7. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.8. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.9. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.12. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.13. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.15. Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих Учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, приводится в приложении N 7 к настоящему Положению.

2.16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя Учреждения) устанавливается за отчетный год:

- в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

- в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- в кратности 6 для руководителей иных Учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

2.17. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) устанавливается за отчетный год:

- в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений

для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

- в кратности 4,5 для заместителей руководителей иных Учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

2.18. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам и специалистам Учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю Учреждений, а педагогическим работникам Учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам и специалистам Учреждений, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник", повышение оплаты труда производится при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения, а педагогическим работникам Учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

3.2.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной

платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2.5. Ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются как основным работникам, так и работающим по совместительству.

3.3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя Учреждения в следующие сроки:

3.3.1. при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

3.3.2. при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3.3.3. при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

3.3.4. при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

3.3.5. при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Руководящим работникам и специалистам отдельных Учреждений за специфику работы ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих размерах и случаях:

3.4.1. на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам):

- в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

3.4.2. на 15 процентов:

- в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3.4.3. на 20 процентов:

- педагогическим работникам Учреждений за индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в индивидуальном обучении на дому по состоянию здоровья, детей с хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.4.4. на 20 процентов:

- специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

- учителям-логопедам логопедических пунктов при осуществлении коррекционной работы с детьми с ОВЗ по адаптированным образовательным программам;

- учителям-логопедам, учителям-дефектологам, работающим в группах компенсирующей направленности;

- воспитателям, работающим в группах компенсирующей направленности;

- другим педагогическим работникам за работу в группах компенсирующей направленности (пропорционально времени работы в таких группах).

3.4.5. на 15 процентов:

- руководителям Учреждений (заместителям руководителя, старшим воспитателям, руководителям структурных подразделений дошкольных отделений в общеобразовательных организациях) и заведующим дошкольных образовательных учреждений (заместителям заведующих по учебно-воспитательной, методической работе), реализующих образовательную программу дошкольного образования за организацию работы групп компенсирующей направленности в Учреждении (при наличии не менее 2 групп);

- младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования за работу в группах компенсирующей направленности.

3.4.6. на 15 процентов:

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение).

3.4.7. на 30 процентов:

- женщинам, работающим в Учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

3.5. В случаях, когда работникам Учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения компенсационных и стимулирующих выплат и надбавок работникам Учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Компенсационные выплаты и надбавки.

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам Учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников образовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников в Учреждениях.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем Учреждения в соответствии с Перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального бюджетного учреждения, утверждаемым Управлением образования администрации Талдомского городского округа, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением), в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

Вид и размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей для руководителей, имеющих педагогическую нагрузку устанавливается на основании

приказа начальника Управления образования администрации Талдомского городского округа.

4.4. Доплата за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела III настоящего Положения.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

4.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.7. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

4.8.1. 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

4.8.2. 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;

4.8.3. 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;

4.8.4. 40 процентов ставки заработной платы - руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

4.9. Руководителям общеобразовательных Учреждений, осуществляющих свою деятельность в нескольких зданиях, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; реализующих программы дошкольного образования, за высокое качество руководства вверенным Учреждением и качественные показатели всех подразделений Учреждения, может устанавливаться доплата в размере до 50 процентов должностного оклада без учета повышений. Доплата устанавливается приказом начальника Управления образования администрации Талдомского городского округа по согласованию с главой Талдомского городского округа с 01.01.2024 г., далее на начало учебного года ежегодно:

4.10. Младшему медицинскому персоналу муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку заработной платы (должностного оклада) в следующих размерах: младшей медицинской сестре по уходу за больными - 7 550 рублей; санитару (санитарке) - 6 700 рублей.

4.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное

денежное вознаграждение в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.12. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.13. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

Учредителем могут быть установлены дополнительные выплаты (меры поддержки) молодым специалистам образовательных учреждений Талдомского городского округа.

4.14. Работникам образовательных учреждений, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области и (или) бюджета муниципального образования, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников - не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

4.14.1. руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

4.14.2. педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

4.14.3. педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

4.14.4. младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в

дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

4.14.5. На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.15. Работникам муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования за работу по подготовке и проведению ГИА в пунктах проведения экзаменов в соответствии с законодательством Московской области выплачивается компенсация за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области. Компенсация выплачивается при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат, размер и порядок его распределения в соответствии с локальными актами, разработанными в Учреждении.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с положением, разработанным образовательным учреждением.

5.4. Руководителям Учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется Управлением образования администрации Талдомского городского округа Московской области.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений Талдомского городского округа устанавливаются приказом Управления образования на основании решения соответствующей комиссии.

5.5. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Талдомского городского округа Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, распределенном по первому уровню в течение трех лет подряд;

- в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, распределенном по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, распределенном по второму уровню.

5.6. Работникам общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 2 настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного общеобразовательного учреждения, только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующим первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 1 - 4 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательного учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Победителям муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог года» выплачивается денежная премия в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек в номинациях «Учитель года», «Воспитатель года»; 20000 (двадцать тысяч) рублей 00 копеек в номинации «Педагогический дебют».

5.7. Учредитель имеет право устанавливать дополнительные выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.

VI. Оплата труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширение зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства

6.1. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

6.2. Под расширением зон обслуживания и увеличения объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

6.3. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Порядок и условия совмещения профессий (должностей) принимаются также при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ.

6.4. Дополнительное соглашение к трудовому договору о совмещении профессий (должностей), а также расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ оформляется приказом руководителя с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и размера доплат.

6.5. Доплата, установленная работнику за совмещение профессии (должности), предельными размерами не ограничивается. При этом сумма доплаты не должна превышать размер вакантной ставки (должностного оклада).

6.6. Работникам, получающим доплату за совмещение профессий (должностей) или увеличение объема работ (расширение зон обслуживания), разрешается, кроме того, выполнять работу по совместительству с соответствующей оплатой.

6.7. Под совместительством понимается выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других учреждениях.

Условия работы по совместительству работников, не относящихся к категории педагогических и медицинских работников, устанавливаются Трудовым кодексом РФ.

Условия работы по совместительству педагогических и медицинских работников определяются законодательством Российской Федерации, Московской области.

Работникам-совместителям может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, как по основному месту работы, так и в другом учреждении.

6.8. Выполнение педагогическим работником в том же образовательном учреждении работы по другой педагогической или приравненной к ней должности не считается совместительством. Не считается совместительством педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

VII. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

7.1.1 За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Оплата труда за замещение педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.1.2. За часы педагогической работы специалистам других учреждений и организаций (в том числе работников Управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждения для педагогической, экспертной и аттестационной работы, и оплачиваемым за счет средств этих учреждений за фактически отработанные часы.

Средства, необходимые на оплату работы членов экспертной группы, предусматриваются при расчете фонда оплаты труда на планируемый год.

За работниками образовательных учреждений, включенных в состав экспертной группы, на период их непосредственной деятельности в составе группы, сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы.

НОРМАТИВЫ ВРЕМЕНИ НА ОДНОГО АТТЕСТУЕМОГО ПРИ АТТЕСТАЦИИ НА ВЫСШУЮ, ПЕРВУЮ КАТЕГОРИИ

N п/п	Виды экспертной деятельности	Нормативы времени (часы)	
		На высшую категорию	На первую категорию
1	При аттестации педагогических работников: Изучение учебно-педагогической деятельности (посещение учебных занятий, внеклассных воспитательных и других мероприятий с последующим анализом материалов посещения и самоанализа педагога). При аттестации руководящих работников: Изучение профессионально-управленческой деятельности (посещение совещаний, проводимых аттестуемыми с различными участниками образовательного процесса - педагогами, учащимися, родителями, руководством образовательного учреждения и др.)	3 часа	2 часа
2	Анализ документации, отражающей результаты педагогической (для руководящих работников - управленческой) деятельности	3 часа	2 часа
3	Собеседование с аттестуемым	1 час	1 час
4	Оформление экспертного заключения	1 час	1 час
	Итого:	8 часов	6 часов

7.2 Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования,	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов				
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

7.2.1. ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 7 к настоящему Положению;

7.2.2. ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

7.2.3. оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 № 2579

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководящих работников специальных общеобразовательных школ и специальных
(коррекционных) общеобразовательных школ и школ – интернатов**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28 420	27 192	25 964	24 709
	первую квалификационную категорию	27 192	25 964	24 709	24 335
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 048	25 819	24 586	23 368
	первую квалификационную категорию	25 819	24 586	23 368	22 124
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27 501	26 188	24 885	23 566
	первую квалификационную категорию	26 188	24 885	23 566	23 310

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ
ДОШКОЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 247	25 120	23 977	22 845
	первую квалификационную категорию	25 120	23 977	22 845	22 434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24 954	23 828	22 701	21 558
	первую квалификационную категорию	23 828	22 701	21 558	20 426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26 209	24 965	23 710	22 471
	первую квалификационную категорию	24 965	23 710	22 471	22 226

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

**КОЭФФИЦИЕНТ
ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
КРОМЕ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,
УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦАХ 1, 2**

№п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно – хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, а также в случае повышения должностных окладов педагогических работников (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение № 2
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 № 2579

**СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19 021	20 895	22 903	25 130	25 926	26 892	29 124	31 373
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20 895	22 914	25 130	26 892	26 892	26 892	29 124	31 373
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	14648	19401	21312	22728	22728	22728	22728	22728

1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16314	17729	18205	19401	19401	19401	21312	22728
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	16314	17729	18205	19401	19401	19401	21312	22728
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14648	16314	18690	19401	19401	19401	21312	22728
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.4.1.	Преподаватель	18205	20276	22065	22658	23251	24143	26492	28276
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	16811	18712	20357	20907	21451	22279	24452	26092
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18712	20357	20907	21451	21451	21451	24452	26092
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18712	20357	20907	22279	22279	22279	24452	26092
1.5.4.	Преподаватель музыкальных	16811	18712	21451	22279	22279	22279	24452	26092

	дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование								
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070
1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	18701	20357	20896	21435	21435	21435	24442	26070
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	18701	20357	20896	22252	22252	22252	24442	26070
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	16805	18701	21435	22252	22252	22252	24442	26070
1.8.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.6 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.8.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12907	14365	15631	16053	16464	17094	18771	20025
1.8.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	14365	15631	16053	16464	16464	16464	18771	20025
1.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	14365	15631	16053	17094	17094	17094	18771	20025
1.8.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12907	14365	16464	17094	17094	17094	18771	20025
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер,	18 113	19 897	21 809	23 934	24 692	25 611	29 124	31 373

	воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19 897	21 819	23 934	25 611	25 611	25 611	29 124	31 373
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	14589	18429	20244	21590	21590	21590	21590	22728
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728
2.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728
2.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13917	15497	17756	18429	18429	18429	21312	22728
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.4.1.	Преподаватель	17295	19263	20962	22065	22658	22936	26492	28276

2.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15967	17772	19337	20357	20907	21163	24452	26092
2.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17772	19337	20357	20907	20907	20907	24452	26092
2.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17772	19337	20357	21163	21163	21163	24452	26092
2.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15967	17772	20378	21163	21163	21163	24452	26092
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070
2.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17767	19337	20357	20896	20896	20896	24442	26070
2.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17767	19337	20357	21136	21136	21136	24442	26070
2.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15967	17767	20362	21136	21136	21136	24442	26070
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.6 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12261	13650	14846	15631	16053	16239	18771	20025
2.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	13650	14846	15631	16053	16053	16053	18771	20025

	руководитель физического воспитания								
2.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13650	14846	15631	16239	16239	16239	18771	20025
2.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12261	13647	15631	16239	16239	16239	18771	20025
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17 366	19 021	20 895	22 994	23 865	23 865	29 124	31 373
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14589	15871	17681	19224	19737	19737	23101	24645
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13457	14648	16314	17729	18205	18205	21312	22728
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	14648	16314	17729	18205	18205	18205	21312	22728
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.3.1.	Преподаватель	16736	18205	20276	22065	22658	22658	26492	28276
3.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15438	16811	18712	20357	20907	20907	24452	26092
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ	16811	18712	20357	20907	20907	20907	24452	26092

	безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения								
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
3.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070
3.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	16805	18701	20357	20896	20896	20896	24442	26070
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.5 раздела 3 настоящей таблицы:								
3.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11861	12907	14365	15631	16053	16053	18771	20025
3.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12907	14365	15631	16053	16053	16053	18771	20025

Таблица 2

№п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.							
		От 0 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 810	16 810	16 810	16 810	18 712	18 712	20 357	20 906

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	19 021	20 895	22 903	25 130	26 892	29 124	31 373
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
1.2.1.	Педагог-психолог	15871	17681	19224	19737	21029	23101	24645
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
1.3.1.	Педагог-психолог	16811	18712	20357	20907	22279	24452	26092
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
1.4.1.	Педагог-психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог-психолог	12907	14365	15631	16053	17094	18771	20025
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	18 113	19 897	21 809	23 934	25 611	29 124	31 373
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:							
2.2.1.	Педагог-психолог	15075	16795	18263	19224	19977	23101	24645
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
2.3.1.	Педагог-психолог	15967	17772	19337	20357	21163	24452	26092
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
2.4.1.	Педагог-психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070

2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:							
2.5.1.	Педагог-психолог	12261	13650	14846	15631	16239	18771	20025
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	17 483	19 021	20 895	22 994	22 994	29 124	31 373
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:							
3.2.1.	Педагог-психолог	14589	15871	17681	19224	19224	23101	24645
3.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:							
3.3.1.	Педагог-психолог	15438	16811	18712	20357	20357	24452	26092
3.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:							
3.4.1.	Педагог-психолог	15444	16805	18701	20357	20357	24442	26070
3.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.4 раздела 3 настоящей таблицы:							
3.5.1.	Педагог-психолог	11861	12907	14365	15631	15631	18771	20025

Таблица 4

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										

Приложение № 3
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 24.12.2023 № 2579

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И УЧЕБНО-
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий камерой хранения	9009
1.2.	Заведующий архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9009 9623
1.3.	Заведующий бюро пропусков: при пропускном режиме до 100 человек в день при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9009 9623
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	18621 16442 15337
1.5.	Заведующий канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9623 10232
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9623
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9623
1.8.	Заведующий машинописным бюро: без предъявления требований к стажу работы	9623

	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	10232
1.9.	Заведующий складом	10232
1.10.	Заведующий центральным складом	11188
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9623
1.12.	Заведующий хозяйством	9623
1.13.	Заведующий экспедицией	9623
1.14.	Комендант	10232
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17526
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21911
	второй группе по оплате труда руководителей	20816
	третьей группе по оплате труда руководителей	19710

1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16218
	второй группе по оплате труда руководителей	13377
	третьей группе по оплате труда руководителей	11188
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16656
	второй группе по оплате труда руководителей	14904
	третьей группе по оплате труда руководителей	12288
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	15337
1.23.	Заведующий костюмерной	12288
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22995
	второй группе по оплате труда руководителей	21911
	третьей группе по оплате труда руководителей	20816
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19710
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20816
	второй группе по оплате труда руководителей	18621
	третьей группе по оплате труда руководителей	16442
1.26.	Главные специалисты (главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24954
	второй группе по оплате труда руководителей	23828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	

	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	дизайнер (художник-конструктор)	13377-16218
2.3.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	10232
	диспетчер	9623
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
	документовед	13377
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.6.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.7.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904

	инженер	13377
2.8.	Руководитель службы охраны труда	22701
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	16656
	специалист по охране труда I категории	16218
	специалист по охране труда II категории	14904
	специалист по охране труда	13377
2.9.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	10232
	инспектор	9623
2.10.	Конструктор:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	конструктор	13377-16218
2.11.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	10232
	корректор	9623
2.12.	Математик:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	математик	13377-16218
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	16656
	механик I категории	16218
	механик II категории	14904
	механик	13377
2.14.	Переводчик:	
	ведущий	16656

	I категории	16218
	II категории	14904
	переводчик	13377
2.15.	Программист:	
	ведущий программист	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	программист	13377-16218
2.16.	Психолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	психолог	13377
2.17.	Социолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	социолог	13377
2.18.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13377
	при стаже работы не менее 3 лет	12288
	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.19.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	сурдопереводчик	13377
2.20.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13377
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288

	техник II категории	11188
	техник	10232
2.21.	Технолог:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	технолог	13377-16218
2.22.	Товаровед:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	товаровед	13377
2.23.	Физиолог:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	физиолог	13377
2.24.	Художник:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	художник	13377
2.25.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13377
2.26.	Экономист:	
	ведущий	16656
	I категории	16218

	II категории	14904
	экономист	13377
2.27.	Электроник:	
	ведущий	19497
	I категории	17751
	II категории	16656
	электроник	13377-16218
2.28.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	юрисконсульт	13377
2.29.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	редактор	13377
2.30.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12288
2.31.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	16656
	Старший специалист по закупкам	16218
	Специалист по закупкам	13377
2.32.	Менеджер образовательных программ	16656
2.33.	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	16656
	Старший специалист	16218
	Специалист	13377
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	9009
3.2.	Архивариус	9623

3.3.	Дежурный бюро пропусков	8475
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9623
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14904
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13377
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16218
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14904
3.7.	Делопроизводитель	9009
3.8.	Диспетчер организации	9623
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9623
	кассир	9009
3.10.	Калькулятор	9009
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10232
	лаборант	9623
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	10232
	машинистка	9009
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	11255
3.14.	Помощник воспитателя	11255
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11255

	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9623
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9009
3.18.	Паспортист	9009
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	9009
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	10232
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	12288
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	13377
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.23.	Статистик	10232
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9623
3.25.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	12307

Приложение № 4
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 № 2579

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	48504	45421	41375	38814
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				39266
	второй группе по оплате труда руководителей				37307
	третьей группе по оплате труда руководителей				35329
	четвертой группе по оплате труда руководителей				33363
3	Зубной врач	50874	47724	46462	42689
4	Фельдшер	40760	39681	36460	32720
5	Инструктор по лечебной физкультуре	32272	29653	26612	24456
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39681	36460	32720	30069
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				16254
8	Санитар (санитарка)				14300

<*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	34445	32282	29371	27578
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				27891
	второй группе по оплате труда руководителей				26495
	третьей группе по оплате труда руководителей				25106
	четвертой группе по оплате труда руководителей				23710
3	Зубной врач	36114	33907	33015	30311
4	Фельдшер	28954	28199	25888	23244
5	Инструктор по лечебной физкультуре	22934	21055	18906	17363
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	28199	25888	23244	21349
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <*>				16254
8	Санитар (санитарка)				14300

<*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 5
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 н 2579

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧЕРЕЖДЕНИЯХ**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	27288
	второй группе	25926
	к другим группам	24559
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	31357
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	30006
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28644
	второй группе	27288
	третьей группе	25926
	четвертой группе	24559
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	28644
	второй группе	27288
	третьей группе	25926
	четвертой группе	24559
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным	

	подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	29942
	второй группе по оплате труда руководителей	28521
	третьей группе по оплате труда руководителей	25665
	четвертой группе по оплате труда руководителей	22824
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	20746
	I категории	20207
	II категории	18557
	без категории	13949-16656
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	20746
	II категории	20207
	без категории	13949-18557
2.3.	Организатор экскурсий	13949-16656
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	24297
	II категории	22103
	без категории	18557-20746
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	24297
	II категории	22103
	без категории	18557-20746
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	16656
	II категории	15294
	без категории	13949
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	16656

	II категории	15294
	без категории	13949
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	16656
	II категории	15294
	без категории	13949
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	20746
	I категории	20207
	II категории	18557
	без категории	13949-16656
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	11989

Приложение № 6
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 № 2579

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446

Приложение № 7
к Положению, утвержденному
постановлением главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 27.12.2023 № 2579

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и
ответственных и ответственных работах, оплата труда которых может
производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих**

№п/п	Наименование должностей
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф – повар), при отсутствии в штате учреждения такой должности
3.	Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
4.	Закройщик, занятый в учебно – производственных мастерских (ателье) учреждений, принимающих непосредственное участие в учебном процессе

ПРИМЕЧАНИЕ:

1. Оплата труда, исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в п.4 настоящего перечня, имеющие 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно – квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.
2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественного и в полном объеме работ по трём и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.
3. Учреждения могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных рабочих, оплата труда которых может производиться по условиям оплаты труда, предусмотренным в п.1 настоящего порядка и утвержденным для муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.
4. Водителям 1 класса, предусмотренным в п.1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.
5. Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 2.10 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа, в пределах средств, направляемых на оплату труда.